

Name Benjamin Schlesinger  
Geburtsdatum 8. Februar 1964  
Sprachen Deutsch, Englisch, Französisch  
Ausbildung Dipl. Ingenieur HTL, Dipl. Leiter Human Resources  
Funktion Projektmanager, Organisationsentwickler

---



## Kurzbeschreibung

Als Generalist mit internationaler Businesserfahrung versteht es Benjamin Schlesinger, komplexe Geschäftssituationen rasch zu fassen, vernetzte Lösungen vorzuschlagen und zielfokussiert umzusetzen. Dabei stützt er sich auf seine Kompetenzen im Bereich Projektmanagement (strategische Initiativen, Changeprojekte, Informatik), Personalmanagement und Prozessdesign. Benjamin Schlesinger versteht es, Mitarbeitende zu begeistern und zu motivieren. Er zeichnet sich durch eine hohe Belastbarkeit aus und generiert rasch einen Nutzen für die gestellte Aufgabe.

## Projekte und Aufgaben

- Seit 2011 Evaluation einer elektronischen Dossierführung im Gesundheitswesen (Transportunternehmen).
- Seit 2011 Qualitätssicherung eines Outsourcing Projekt IT-Infrastruktur (Berufsbildung).
- Seit 2010 Stellvertretender Projektleiter bei der Einführung von Windows 7 und eines standardisierten IT-Arbeitsplatzes (Öffentliche Verwaltung, 4'500 Benutzer, 300 Fachanwendungen).
- Seit 2009 Projektunterstützung bei der Ablösung einer Geschäftsapplikation im Sicherheitsbereich (Öffentliche Verwaltung).
- 2010 - 2011 Projektleiter Personal für die Integration einer Sicherheitsabteilung in das Stammhaus (Transportunternehmen, 220 MA) und die Auslagerung einer Vermarktungsabteilung in ein Joint Venture (Deutschland).
- 2009 Teilprojektleiter Zeit- und Leistungserfassung (Öffentliche Verwaltung).

ACE  
information technology ag  
Walchstrasse 20  
CH-3073 Gümligen  
Tel.: +41 31 954 03 02  
E-Mail: info@ace.ch

ACE  
systems engineering ag  
Walchstrasse 20  
CH-3073 Gümligen  
Tel.: +41 31 954 12 15  
E-Mail: info@ace.ch

ACE  
project services ag  
Walchstrasse 20  
CH-3073 Gümligen  
Tel.: +41 31 954 03 06  
E-Mail: info@ace.ch

www.ace.ch

- 2007 - 2011 Aufbau der Projektmethodik und Coaching der Projektleiter eines IT-Programms (Öffentliche Verwaltung, Hermes).
- 2007 - 2008 Gesamtprojektleiter Aufbau eines Shared Service Center Personaladministration (Transportunternehmen).  
Projektmitarbeiter Vorbereitung Betriebsaufnahme des Shared Service Center Personaladministration (Öffentliche Verwaltung).  
Projektleiter Entwicklung Data Warehouse Applikation (Oracle, Informatica Powercenter): Auswertung von Betriebskennzahlen eines grossen Logistikunternehmens.  
Leiter Projekt-Office (52Mio. Budget, Öffentliche Verwaltung): Risiko-, Qualitäts-, Konfigurationsmanagement und Spezialaufgaben.
- 2002 – 2006 Leiter Compensation & Benefits (11 MA, Telekom): Funktionsbewertungen, Lohnmodelle, Lohnverarbeitung, Sozialversicherungswesen, Zeiterfassung.  
Programmleiter Reorganisation Personalabteilung (50MA, Telekom): Strategie, Dienstleistungen, Prozesse, Strukturen, Migration Personalsystem auf SAP HR.
- 2000 – 2002 Leiter Organisationsentwicklung. Integration von Ländergesellschaften und Geschäftseinheiten in neue Struktur (500 Mio. Umsatz / 1'400 MA, Telekom).  
Projektleiter Ausbau Personalsystems SAP HR (10'000 MA, Telekom).
- 1998 – 1999 Aufbau & Leitung eines Geschäftsbereichs (13 Mio. Umsatz / 70 MA / Telekom).